

～デジタルを活用した新しい求人戦略～

中小企業のための人材確保！

最新の採用戦略

受講
無料

人手不足や最低賃金引上げ・相次ぐ物価の高騰など、事業環境の変化が急激にもたらされています。このような経営環境が厳しさを増す中、持続的な成長のために優秀な人材の確保、人員の増強を計画している企業も多いかと思えます。一方で採用市場は少子高齢化や労働者人口の減少により極端な人手不足が深刻化しており、満足な採用活動が出来ていない現状があるのではないのでしょうか。そこで本セミナーでは、オンライン化・デジタル化が進んでいる採用活動において、中小・小規模事業者がデジタル活用による採用マーケティングの考え方を身につけていただき、採用力の強化を図っていきます。

【主な講座内容】

◎事業環境変化による人手不足の現状と

“選ばれる会社の共通点”

◎デジタル化の概要や必要性

◎採用市場と転職希望者の心理

◎効果的な求人戦略の基本原則

◎デジタル(SNS)を活用した求人戦略

(事例紹介・実践的なノウハウの習得)

◎採用支援サービス／ツールの最新トレンド

◎まとめ・質疑応答

【日時】令和8年 7月 9日(木)

14:00～16:00

【会場】長門商工会議所

【定員】30名(定員になり次第締め切ります。)

【対象】中小・小規模事業者(会員・非会員問わず。)

《申込方法・申込み先》 申込締切:7月6日(月)まで

(①または②でお申込みください。)

①右記二次元コードを読み取り、所定の申込フォームからお申込みください。

②下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXまたはTELにてお申込みください。

お問合せ

長門商工会議所 支援課

(TEL 0837-22-2266 FAX 0837-22-6490)

【申込フォーム】

講師
プロフィール

株式会社 ePARA 代表取締役 加藤 大貴 (かとう だいき) 氏

1981年、愛知県西春日井郡(現北名古屋市)出身。東海高等学校、中央大学法学部法律学科、法政大学法科大学院法務研究科卒。裁判所書記官(国家公務員)に入職する。退職後、公務員時代に祖母が認知症とアルコール依存症を併発し家族が披露した経験がきっかけで、社会福祉法人品川区社会福祉協議会に入職する。福祉業界で出会った仲間と障害者eスポーツ大会を企画し、その後「株式会社 ePARA」を設立。創業当時は職員採用に苦労したが、SNSを活用して低コストで採用を成功させる。また、採用に苦労している企業をM&Aし、SNSや採用支援サービスを活用して直しを行う。この経験を活かし、中小企業の経営者向けに採用支援サービスを展開中。NPO 市民後見支援協会理事。

7/9(木) 開催 「中小企業のための人材確保！最新の採用戦略」 セミナー受講申込書 ※このままのサイズでFAXして下さい。

長門商工会議所 宛 (FAX 0837-22-6490)

令和8年 月 日

事業所名		TEL	
所在地		FAX	
受講者名		業種	

*本申込書にご記入いただいた個人情報は主催者からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。